



DISEÑO DE UN PLAN PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS (UNIMINUTO)

Laura María Benavides Molina
Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)
Maestría en Gerencia de Proyectos, Seminario de Investigación III



RESUMEN

Esta investigación busca identificar la importancia del nivel de madurez organizacional en la gestión de proyectos y su impacto en la gerencia. La propuesta presenta un diagnóstico y una estrategia para mejorar la madurez y fomentar una cultura de proyectos dentro de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto). El objetivo es flexibilizar los procesos, aumentar la capacidad instalada en las sedes y diversificar los ingresos para lograr la sostenibilidad a largo plazo. Se espera

contribuir con la creación de un modelo de oficina de proyectos adaptado a instituciones de educación superior similares a Uniminuto y proponer una opción viable al Consejo de Fundadores.

Palabras clave: gestión; proyectos; plan; cultura; comunidad; organización; prácticas; estructura.





ABSTRACT

This research aims to identify the importance of organizational maturity in project management and its impact on the field. The proposal presents a diagnosis and a strategy to improve maturity and foster a project culture within the Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto). The objective is to make processes more flexible, increase installed capacity across campuses, and diversify income to achieve long-term sustainability.

The goal is to contribute to the creation of a project office model adapted to higher education institutions similar to Uniminuto and propose a viable option for the Board of Founders.

Keywords: management; projects; plan; culture; community; organization; practices; structure.



INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de grado tiene como propósito analizar el estado actual de la gestión de proyectos en la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto). El estudio busca estructurar un plan de gestión de proyectos que genere valor para la sociedad académica y, en general, que contribuya a la línea de investigación de “Modelos de gestión organizacional”.

El objetivo principal es proponer un plan de gestión de proyectos para la Uniminuto que permita una gestión y control eficientes, lo que a su vez facilitará la diversificación de

ingresos y la toma de decisiones estratégicas. Actualmente, la gestión de proyectos en la Uniminuto está descentralizada, lo que genera diferencias estructurales, demoras en los tiempos de presentación de propuestas y limitado acceso a la información.

La importancia de este tema radica en la optimización de la ejecución de proyectos en las instituciones de educación superior (IES), con el fin de generar una gestión del conocimiento y una cultura de proyectos sólida en la organización.

METODOLOGÍA

Este plan de proyecto se desarrolla mediante una investigación descriptiva con un enfoque mixto. La primera fase, denominada “Diagnóstico”, incluyó la recopilación

de información cualitativa y cuantitativa mediante diversas herramientas.

Se utilizaron los siguientes métodos:

- Análisis de un proceso operacional y revisión del plan de desarrollo institucional 2020-2025.
- Análisis comparativo (*benchmarking*) con universidades como la Universidad del Rosario (UR), la Universidad de los Andes (Uniandes) y la Corporación Unificada Nacional (CUN). Este análisis reveló que la Uniminuto no cumple con el 45 % de los aspectos evaluados, entre ellos la estructura organizacional y las políticas de incentivos.

RESULTADOS

Los resultados de la investigación permitieron el diagnóstico de la madurez organizacional y la identificación de las falencias

en la gestión de proyectos, como la falta de una oficina centralizada y el bajo nivel de madurez organizacional.





Los resultados de la investigación confirman que la Uniminuto carece de una cultura de gestión de proyectos y presenta un nivel

de madurez organizacional bajo. La metodología del estudio permitió identificar las siguientes deficiencias:

- Falta de una oficina centralizada de gestión de proyectos (PMO).
- Gestión de proyectos descentralizada y desarticulada, lo que genera inconsistencias y poca eficiencia.
- Carencia de métricas estandarizadas para evaluar el éxito de los proyectos.
- Problemas de comunicación entre las sedes y escasa accesibilidad a la información relevante.
- Falta de un plan estratégico claro para la gestión de proyectos, lo que limita la capacidad de la organización para diversificar ingresos y competir en el mercado de la educación superior.
- Limitaciones en la capacidad instalada en las sedes, que impiden el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo.

El análisis comparativo con otras universidades, como la Universidad del Rosario (UR), la Universidad de los Andes (Unian-des) y la Corporación Unificada Nacional (CUN), reveló que la mayoría de estas ins-

tituciones cuentan con una estructura organizacional más madura y con prácticas de gestión de proyectos mejor definidas, lo que les permite gestionar proyectos de manera más eficiente.

RECOMENDACIONES

Con base en los hallazgos de esta investigación, se proponen las siguientes recomendaciones para la Corporación Universi-

taria Minuto de Dios (Uniminuto), con el fin de fortalecer su gestión de proyectos:

- **Establecer un plan de gestión del cambio:** se recomienda a la institución que, junto con la implementación del plan de gestión de proyectos, se diseñe un plan de gestión del cambio. Esto permitirá que los colaboradores adopten la nueva metodología de manera gradual y se apropien de la cultura de proyectos de forma efectiva.
- **Crear un programa de capacitación:** se sugiere desarrollar un programa de capacitación para que los líderes y equipos de proyecto adquieran las habilidades técnicas y de gestión necesarias para utilizar las nuevas herramientas y procesos de la PMO.



- **Implementar un sistema de monitoreo y evaluación:** es crucial establecer un sistema de seguimiento y evaluación que permita medir el progreso del plan de gestión de proyectos, identificar desviaciones y realizar los ajustes necesarios para asegurar el éxito a largo plazo.
- **Promover la colaboración interdisciplinaria:** fomentar la colaboración entre las diferentes áreas y sedes de la universidad puede ayudar a derribar barreras y a optimizar la comunicación, lo cual es fundamental para el éxito de los proyectos.

DISCUSIÓN

La inmadurez en la gestión de proyectos de la Uniminuto se ve reflejada en la falta de una estructura formal y la ausencia de procesos estandarizados. A diferencia de otras instituciones líderes, la Uniminuto no tiene una PMO que centralice y controle la ejecución de los proyectos estratégicos. Esta falta de estructura genera menor competitividad, ya que el modelo actual no permite la diversificación de ingresos ni la optimización de los recursos existentes.

La propuesta de implementar un plan de gestión de proyectos busca llenar este vacío, al ofrecer un modelo que se alinea con la visión de desarrollo de la universidad. La implementación de una oficina de proyectos (PMO) no solo mejorará la eficiencia, sino que también fomentará una cultura de proyectos, permitiendo a la universidad tomar decisiones estratégicas basadas en información precisa y en un análisis de riesgos.

CONCLUSIÓN

La investigación concluye que la implementación de un plan de gestión de proyectos es fundamental para que la Uniminuto alcance sus objetivos de sostenibilidad a largo plazo. Un modelo de oficina de gestión de proyectos (PMO) bien estructurado permitirá centralizar la información, estandarizar los procesos, mejorar la comunicación y diversificar los ingresos.

En última instancia, el éxito de la propuesta dependerá de la capacidad de la organización para adaptarse a un nuevo modelo de gestión y de la creación de una cultura que valore la importancia de los proyectos como herramienta estratégica. El modelo propuesto es una alternativa viable que busca fortalecer la competitividad de la Uniminuto y asegurar su posición en el mercado de la educación superior.





AGRADECIMIENTOS

Agradezco profundamente a mis hijos, María José y Juan Diego Mateus Benavides, y a mi esposo, Diego Andrés Mateus Landinez, por su invaluable apoyo, paciencia y comprensión a lo largo de este camino académico. Su amor y aliento fueron la motivación principal para completar mi maestría.

También extiendo mi gratitud a la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uni-

minuto) por abrirme las puertas y permitirme acceder a la información necesaria para el desarrollo de esta investigación. Su colaboración fue fundamental y decisiva para el éxito de este proyecto.

Finalmente, agradezco a mis padres y hermanas por ser pilares de apoyo incondicional en cada etapa de mi vida. Su confianza en mí ha sido una fuerza impulsora constante.

BIBLIOGRAFÍA

- D. J. Beebe (1993). Signal conversion. En *Biomedical Digital Signal Processing* (pp. 61-74). Prentice Hall.
- Kerzner, H. (2017). *Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling*. John Wiley & Sons.
- Melo, L. A. (2018). *Estructuración de una metodología de gestión de proyectos para la Corporación Universitaria Minuto de Dios* [Tesis de maestría]. Universidad del Rosario.
- Project Management Institute. (2003). *Organizational Project Management Maturity Model (OPM3)*. Project Management Institute.
- Project Management Institute. (2017). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide)* (6.^a ed.). Project Management Institute.

